

금융위원회 소관 공공기관 등 채용실태 정기 전수조사 결과

1. 점검개요

- 점검대상 : 금융위원회 소관 공공기관(8개) 및 기타 공직유관단체(5개)
- 점검기간 : 2018.11.6(화) ~ 2019.1.31(목)

2. 점검결과

기관명	지적사항	조치요구
예금보험공사	공개채용시험 서류심사에서 입사지원서 불성실 작성여부 확인방법 미흡	제도개선
	박사급 전문직 채용시 서류전형과 면접전형의 평가항목과 배점 등이 동일	제도개선
	기간제 근로자 채용전형 기준 및 절차 미비	개인주의
산업은행	자기소개서를 평가하면서 객관적인 평가기준이 없이 심사위원의 재량으로 평가	제도개선
	18년 직원 채용 서류·면접위원 구성시 외부위원 참여 미흡	기관주의
	업무상 이해관계자의 심사위원 제척 등 심사 공정성 보장 장치 미비	개인주의
	16.2월 전환직원 1명 신규채용 과정에서 제한경쟁채용시험 절차 등을 거치지 않고 채용	경징계
IBK 기업은행	전형단계별 평가 기준 및 방법, 전형단계별 합격 배수 등을 사전에 명시하지 않고 채용 진행	제도개선
	전문계약직 채용시 서류심사 미흡	개인주의
	채용계획 및 공고에 명시된 우대사항 반영 미흡	개인주의
	18.3월 이후 신규채용 14건 중 서류·면접전형에 외부 위원 참여 미흡	기관주의
	다수의 채용관련 문서에 생산일자 및 문서번호 등에 대한 기재가 없는 등 채용서류 관리 미흡	제도개선
	18.3.월 이후 총 33건의 채용공고 중 합격취소에 관한 사항 및 채용서류 반환청구에 관한 사항 미적시	제도개선
	IBK경제연구소 전문연구인력 총원(14.3월)시 공고와 달리 추가로 과제 평가 실시	개인주의
	전문계약직 채용(14.8월)시 계획에 없던 1명 추가 채용 등	인사자료통보
신용보증기금	전문계약직 채용 공고(18.8월)시 부정합격자 합격취소 관련사항을 채용공고에 미 적시	제도개선
	업무보조직 정규직 전환 공개채용(17.11월)시 신용보증기금 출신 지원자에게만 가점 부여	개인주의
	14.3월 소송사무보조직의 무기 전환시 심사대상자와 업무 이해관계자를 면접위원으로 위촉	기관주의
	18.1월 업무보조직 정규직 전환 인원의 신규채용과정에서 서류전형 미흡 등 채용절차 미준수	개인주의

기관명	지적사항	조치요구
예탁 결제원	17~18년 총 4건의 공개채용을 하면서 면접전형 심사위원회 구성시 외부위원 과반수 이상 구성 미흡	기관주의
	채용관련 대행 수의계약에 따른 규정 위반	기관주의
	'18.4월 전문인력 채용시 최종합격자와 동일 부서 근무경력자 다수를 서류 및 면접전형 심사위원으로 구성	개인주의
주택 금융공사	'18.5월과 '18.8월 채용 공고에 부정합격자에 대한 합격취소 관련 사항 미적시	제도개선
	무기계약직 채용(18.8월)시 채용대행업체 직원 1명이 412명의 지원서를 평가하는 등 전형절차 부적정 등	제도개선
	면접 참관위원회에 대한 보안서약서 및 청렴서약서 미징구	제도개선
	상담인력 채용시 일정 자격 요건을 충족하는 사람을 가점제도를 활용하여 우선 채용하도록 할 필요	제도개선
	신입직원 채용 대행계약 관련 2천만원 이상 계약 2건을 수의계약으로 체결	기관주의
자산 관리공사	전문경력직 채용 공고(18.7월)시 채용공고상 우대사항 반영 미흡	제도개선
	전문계약직 채용(18.6월)시 서류·면접전형에서 동일한 평가항목을 구성하여 평가	제도개선
	17.하반기 청년인턴 채용시 1~2차 면접위원 구성시 외부위원을 과반수 이하로 구성	제도개선
	비정규직의 정규직 전환과정(14~16년)에서 위원별 평가표 작성에 있어 평가점수 합계 미 기재 등	개인주의
	파견직 등 비정규직 신규채용시 면접위원 제척·회피제도 미운영	제도개선
서민금융 진흥원	'17.12월 이후 계약직 직원 면접전형을 실시하면서 '용모'를 평가항목으로 포함하여 면접평가를 실시	제도개선
	'18.4월 이후 3차례의 채용전형에서 계약직 직원 5명을 채용하면서 외부위원 참여없이 채용절차 진행	기관주의
	'14.1월~'16.6월말까지 7명을 정규직 전환을 실시하면서 위원 제척·기피제도 미 운영	제도개선
	17.5.15. 단기계약직 1명의 공개채용 전형을 실시하면서 사전절차 없이 면접위원을 변경(사후결재)	개인주의
금융 감독원	IT·핀테크 전략국장 공개채용시 연령제한을 부과하고, 서류 및 면접전형 위원을 내부위원으로만 구성등	개인주의
	18년도 신입직원 채용시 장애인 가산점 부여 방식 불명확	제도개선
	전문사무원 채용과정에서 ①구체적인 서류전형 평가표도 없이 평가, ②서류전형시 별도의 심사위원 구성 없이 담당부서에서 직접 평가, ③학력 차별로 대졸자 4명이 합격하고, 대신 고졸자 2명이 불합격 ④"민원 또는 상담센터 경력자"에게만 가점을 부여	중징계
	일반직(경력), 전문직원 및 사무직원에 대한 구체적인 정규직 전환 절차 규정 명시 필요	제도개선
	'17.5월 운전인력을 채용하면서 공개채용절차 없이 추천의뢰방식으로 채용	제도개선

기관명	지적사항	조치요구
한국 거래소	17.12월 신입직원 채용시 인적성 검사 부적합자에 대한 처리방법을 공시하지 않음	제도개선
	17.12월 신입직원 채용시 채용절차 진행 도중 합격인원 배수를 축 소변경 및 외부위원 참여 미흡	개인주의
	채용비리 후속조치관련 권익위 권고사항중 일부 개선사항 사규 반영 미흡	제도개선
	17.7월 기간제 근로자 채용시 면접전형에 직무적합성 기준을 도입하여 일부 지원자에 대하여는 평가 미실시	경징계
	18.3월 퇴직자를 특별채용하면서 이력서 등 기본적인 서류 등만으로 채용(규정 미비)	제도개선
한국 증권금융	‘17.12월 신입직원 채용시 실무면접에서 인성검사 관련 내용을 채용 공고에 미 적시 및 구체적 가점 기준 미수립	제도개선
	‘14~18년간 기간제 및 무기계약직 근로자의 일반직 전환과 관련하여 일관된 기준이 없이 운영	기관주의
	인사규정 상 공개경쟁시험 예외조항은 확대해석 소지가 있으므로 동 단서조항 정비 필요	제도개선
IBK 신용정보	정규직 전환자의 신규채용(‘14.2월)시 특별채용계획 수립 등을 거치지 않고, 임원면접만으로 채용	제도개선
신용회복 위원회	‘18년 하반기 전문상담역 채용시 서류전형위원을 내부위원으로만 구성 등	기관주의
	‘18년 상반기 신입직원 채용시 인·적성 검사를 실시하였으나, 관련내용을 채용공고에 미적시	제도개선
	전문상담역 채용절차에서 지원자가 1명뿐인 경우 적격 여부에 대한 기준을 사전에 명시할 필요	제도개선
	입사지원서에 출신학교를 기재토록 하고, 각 전형 결과보고시 합격자 출신학교를 내부적으로 보고	제도개선
	‘17년 신입직원 최초 채용계획 단계에서 예비합격자 선정 계획을 정하지 않고 최종면접전형 후에 결정	제도개선
	‘18.4월 계속근로기간이 2년을 초과하는 비서 및 기사에 대해 근로계약을 갱신하면서 내규상 절차인 심의위원회를 구성하지 않음	개인주의