

1. 개정이유

「스토킹방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조제3항에 따라 스톱킹 방지를 위한 자체 예방지침 마련이 의무화됨에 따라 우리 위원회 「금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침」을 개정하여 반영하고자 함

2. 주요내용

- 가. 제명을 「금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침」에서 「금융위원회 성희롱·성폭력·스토킹 예방 및 2차 피해 방지 지침」으로 변경함
- 나. 「금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침」의 전반적인 내용에 스톱킹 예방 및 방지 내용을 추가함

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 해당사항 없음
- 나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 다. 합 의 : 해당기관 없음
- 라. 기 타 : 신·구조문대비표, 별첨

금융위원회훈령 제 153 호

금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침 일부개정훈령안

금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침”을 “금융위원회 성희롱·성폭력·스토킹 예방 및 2차 피해 방지 지침”으로 한다.

제1조 중 “같은 법 시행령 제2조”를 “같은 법 시행령 제2조, 「스토킹방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조 및 같은 법 시행령 제3조”로, “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로, “피해 방지를”을 “피해를 방지하기”로 한다.

제2조제1항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제3조제2호에 가목 및 나목을 각각 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제3호를 삭제한다.

가. 3.“여성폭력”이란 「여성폭력방지기본법」 제3조제1호의 규정에 해당하는 행위를 말한다.

나. 4.“2차 피해”란 「여성폭력방지기본법」 제3조제3호의 규정에 따라 여성폭력 피해자가 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 피

해를 입는 것을 말한다.

- 1) 가. 수사·재판·보호·진료·언론보도 등 여성폭력 사건처리 및 회복의 전 과정에서 입는 정신적·신체적·경제적 피해
- 2) 나. 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언, 그 밖에 정신적·신체적 손상을 가져오는 행위로 인한 피해(정보통신망을 이용한 행위로 인한 피해를 포함한다)
- 3) 다. 사용자(사업주 또는 사업경영담당자, 그 밖에 사업주를 위하여 근로자에 관한 사항에 대한 업무를 수행하는 자를 말한다)로부터 폭력 피해 신고 등을 이유로 입은 다음 어느 하나에 해당하는 불이익조치
 - 가) 1) 파면, 해임, 해고, 그 밖에 신분상실에 해당하는 신분상의 불이익조치
 - 나) 2) 징계, 정직, 감봉, 강등, 승진 제한, 그 밖에 부당한 인사조치
 - 다) 3) 전보, 전근, 직무 미부여, 직무 재배치, 그 밖에 본인의 의사에 반하는 인사조치
 - 라) 4) 성과평가 또는 동료평가 등에서의 차별과 그에 따른 임금 또는 상여금 등의 차별지급
 - 마) 5) 교육 또는 훈련 등 자기계발 기회의 취소, 예산 또는 인력 등 가용자원의 제한 또는 제거, 보안정보 또는 비밀정보 사용의 정지 또는 취급 자격의 취소, 그 밖에 근무 조건 등에

부정적 영향을 미치는 차별 또는 조치

- 바) 6) 주의 대상자 명단 작성 또는 그 명단의 공개, 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언, 그 밖에 정신적·신체적 손상을 가져오는 행위
- 사) 7) 직무에 대한 부당한 감사 또는 조사나 그 결과의 공개
- 아) 8) 인허가 등의 취소, 그 밖에 행정적 불이익을 주는 행위
- 자) 9) 물품계약 또는 용역계약의 해지, 그 밖에 경제적 불이익을 주는 조치

제4조제1항 각 호 외의 부분 중 “성희롱·성폭력 방지”를 “성희롱·성폭력·스토킹 방지”로, “성희롱·성폭력 발생”을 “성희롱·성폭력·스토킹 발생”으로 하고, 같은 항 제1호부터 제6호까지 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하며, 같은 항 제7호 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하고, 같은 항 제8호 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하며, 같은 항 제9호 중 “2차”를 “성희롱·성폭력·스토킹 및 2차”로 하고, 같은 조 제2항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제5조제1항 중 “는 성희롱·성폭력”을 “가 성희롱·성폭력·스토킹”으로, “성희롱·성폭력 및”을 “성희롱·성폭력·스토킹 및”으로, “안내해야”를 “안내하여야 하고, 피해자의 의사에 반하지 않는 한 고충상담원에 게 이를 알려야”로 한다.

제6조 각 호 외의 부분, 같은 조 제2호 및 제5호 중 “성희롱·성폭력”을

각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제6조의2를 다음과 같이 신설한다.

제6조의2(통보 및 신고 의무) ① 금융위원장은 해당 기관에서 성희롱, 성폭력 사건이 발생한 사실을 알게 된 경우 피해자의 명시적인 반대의견이 없으면 지체 없이 그 사실을 여성가족부장관에게 통보한다.

2. ② 금융위원장과 소속 직원은 위계 또는 위력 등에 의한 성폭력 사건이 발생한 사실을 직무상 알게 된 때에는 피해자의 명시적인 반대의견이 없으면 즉시 수사기관에 신고해야 한다.

제7조제1항 중 “성희롱·성폭력 예방”을 “성희롱·성폭력·스토킹 예방”으로, “성희롱·성폭력 피해상담, 성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹 피해상담, 성희롱·성폭력·스토킹”으로, “성희롱·성폭력 고충상담창구”를 “성희롱·성폭력·스토킹 고충상담창구”로 하고, 같은 조 제2항 및 같은 조 제3항제1호부터 제5호까지 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하며, 같은 항 제6호 중 “성희롱·성폭력 및”을 “성희롱·성폭력·스토킹 및”으로, “성희롱·성폭력 예방”을 “성희롱·성폭력·스토킹 예방”으로 하고, 같은 조 제4항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제8조제1항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제9조제1항 및 제5항 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제10조제1항, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분, 같은 항 제1호부터 제6호까지 및 같은 조 제5항부터 제7항까지 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제11조제1항 및 제4항 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제12조제1항 중 “성희롱·성폭력 및”을 “성희롱·성폭력·스토킹 및”으로, “성희롱·성폭력 고충”을 “성희롱·성폭력·스토킹 고충”으로 하고, 같은 조 제3항, 제4항, 같은 조 제5항제6호 및 제7호 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하며, 같은 조 제9항 중 “성희롱·성폭력사건”을 “성희롱·성폭력·스토킹 사건”으로 한다.

제12조의2제1항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제13조 중 “성희롱·성폭력 및”을 “성희롱·성폭력·스토킹 및”으로, “성희롱·성폭력 고충”을 “성희롱·성폭력·스토킹 고충”으로 한다.

제14조제2항 각 목 외의 부분 중 “다음 각 호의 어느 하나”를 “제3조제4호 다”로 하고, 같은 항에 가목부터 자목까지를 각각 다음과 같이 신설하며, 같은 항 제1호부터 제10호까지를 각각 삭제하고, 같은 항에 차목을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제3항 및 제4항 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하고, 같은 조 제5항 본문 중 “성희롱·성폭력 고충 상담일지”를 “성희롱·성폭력·스토킹 고충 상담일지”로, “성희롱·성폭력 고충 사건”을 “성희롱·성폭력·스토킹 고충 사건”

으로 하며, 같은 항 단서 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

- 가. 1. 삭제
- 나. 2. 삭제
- 다. 3. 삭제
- 라. 4. 삭제
- 마. 5. 삭제
- 바. 6. 삭제
- 사. 7. 삭제
- 아. 8. 삭제
- 자. 9. 삭제
- 차. 10. 삭제

제15조제1항 중 “성희롱·성폭력 사건”을 “성희롱·성폭력·스토킹 사건”으로, “성희롱·성폭력 고충심의위원회”를 “성희롱·성폭력·스토킹 고충심의위원회”로 하고, 같은 조 제4항 및 같은 조 제6항 본문 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하며, 같은 조 제7항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

- 3. ⑧ 제4항 후단에도 불구하고 금융위원장이 성희롱·성폭력·스토킹 행위자로 지목된 경우에는 내부위원과 외부위원을 각각 동수로 구성하여야 한다.

제16조제1항에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 금융위원장이 성희롱·성폭력·스토킹 행위자로 지목된 경우에는 사건 발생 사실을 안 날로부터 7일 이내에 회의를 개최하여야 한다.

제16조제4항제1호 및 제4호 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제17조 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제18조제1항, 제3항 및 제4항 중 “성희롱·성폭력”을 각각 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제19조제1항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “성희롱·성폭력 방지”를 “성희롱·성폭력·스토킹 방지”로, “성희롱·성폭력 예방교육, 성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹 예방교육, 성희롱·성폭력·스토킹”으로, “성희롱·성폭력의”를 “성희롱·성폭력·스토킹의”로 하며, 같은 조 제3항 중 “성희롱·성폭력”을 “성희롱·성폭력·스토킹”으로 한다.

제20조제1항 중 “성희롱·성폭력 예방”을 “성희롱·성폭력·스토킹 예방”으로, “성희롱·성폭력 방지조치”를 “성희롱·성폭력·스토킹 방지조치”로 하고, 같은 조 제2항 중 “성희롱·성폭력 행위자”를 “성희롱·성폭력·스토킹 행위자”로, “성희롱·성폭력 고충”을 “성희롱·성폭력·스토킹고충”으로 하며, 같은 항에 제4호를 다음과 같이 신설한다.

- ③ 제2항에 따라 조사를 실시하는 경우에는 당사자에게 그 사실을 알려 주어야 하고 사건발생기관에서는 피해자 보호조치를 취해야 한다.

신 · 구조문대비표

부 칙

이 영은 공포한 날부터 시행한다.

현행	개정안
<u>금융위원회 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침</u>	<u>금융위원회 성희롱·성폭력·스토킹 예방 및 2차 피해 방지 지침</u>
제1조(목적) 이 지침은 「양성평등기본법」 제31조 및 같은 법 시행령 제20조, 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조 및 같은 법 시행령 제2조, 「여성폭력방지기본법」 제18조에 따라 <u>성희롱·성폭력</u> 을 예방하고 2차 <u>피해</u> 방지를 위하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- ----- ----- 같은 법 시행령 제2조, 「 <u>스토킹방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률</u> 」 제5조 및 같은 법 시행령 제3조--- <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> --- <u>피해</u> 를 방지하기 ----- -.
제2조(적용 범위) ① 이 지침은 금융위원회 위원장(“이하 금융위원장”이라 한다)과 소속 직원(금융위원회에 파견된 타 부처 공무원 및 민간 전문가를 포함한다)에게 적용되며, 금융위원회의 통제범위 내에 있는 것으로 인정되거나 업무 관련성이 있는 제3자가 피해자인 <u>성희롱</u>	제2조(적용 범위) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>성희롱</u>

<p>· <u>성폭력</u> 및 2차 피해를 포함한다.</p> <p>② (생략)</p> <p>제3조(정의) 이 지침에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. “성폭력”이란 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항에 규정된 죄에 해당하는 행위를 말한다.</p> <p><u><신설></u></p> <p><u><신설></u></p>	<p>· <u>성폭력·스토킹</u> -----</p> <p>--.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>제3조(정의) -----</p> <p>-----</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. -----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>가. 3.“여성폭력”이란 「<u>여성폭력방지기본법</u>」 제3조 제1호의 규정에 해당하는 행위를 말한다.</p> <p>나. 4.“2차 피해”란 「<u>여성폭력방지기본법</u>」 제3조제3호의 규정에 따라 여성폭력 피해자가 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 피해를 입는 것을 말한다.</p> <p>1) 가. 수사·재판·보호·진료·언론보도 등 여성폭력 사건처리 및 회복의 전 과정에서 입는 정신적·신체적·경제적 피해</p>			<p>2) 나. 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언, 그 밖에 정신적·신체적 손상을 가져오는 행위로 인한 피해 (정보통신망을 이용한 행위로 인한 피해를 포함한다)</p> <p>3) 다. 사용자(사업주 또는 사업경영담당자, 그 밖에 사업주를 위하여 근로자에 관한 사항에 대한 업무를 수행하는 자를 말한다)로부터 폭력 피해 신고 등을 이유로 입은 다음 어느 하나에 해당하는 불이익조치</p> <p>가) 1) 파면, 해임, 해고, 그 밖에 신분상실에 해당하는 신분상의 불이익조치</p> <p>나) 2) 징계, 정직, 감봉, 강등, 승진 제한, 그 밖에 부당한 인사조치</p> <p>다) 3) 전보, 전근, 직무미부여, 직무 재배치, 그 밖에 본인의 의사</p>
---	--	--	--	---

	<p><u>에 반하는 인사조치</u></p> <p>라) 4) 성과평가 또는 동 <u>료평가 등에서의 차별</u> <u>과 그에 따른 임금 또</u> <u>는 상여금 등의 차별</u> <u>지급</u></p> <p>마) 5) 교육 또는 훈련 등 <u>자기계발 기회의 취</u> <u>소, 예산 또는 인력 등</u> <u>가용자원의 제한 또는</u> <u>제거, 보안정보 또는</u> <u>비밀정보 사용의 정지</u> <u>또는 취급 자격의 취</u> <u>소, 그 밖에 근무 조건</u> <u>등에 부정적 영향을</u> <u>미치는 차별 또는 조</u> <u>치</u></p> <p>바) 6) 주의 대상자 명단 <u>작성 또는 그 명단의</u> <u>공개, 집단 따돌림, 폭</u> <u>행 또는 폭언, 그 밖에</u> <u>정신적·신체적 손상</u> <u>을 가져오는 행위</u></p> <p>사) 7) 직무에 대한 부당 <u>한 감사 또는 조사나</u> <u>그 결과의 공개</u></p>		<p>아) 8) 인허가 등의 취소, <u>그 밖에 행정적 불이</u> <u>익을 주는 행위</u></p> <p>자) 9) 물품계약 또는 용 <u>역계약의 해지, 그 밖</u> <u>에 경제적 불이익을</u> <u>주는 조치</u></p> <p><삭 제></p> <p>3. “2차 피해”란 제14조제2항 각 <u>호의 불리한 처우의 어느 하</u> <u>나에 해당하는 피해를 입는</u> <u>것을 말한다.</u></p> <p>제4조(금융위원장의 책무) ① 금 융위원장은 <u>성희롱·성폭력 방</u> <u>지 및 2차 피해 예방을 위한 다</u> <u>음 각 호의 책무가 있으며 성희</u> <u>롱·성폭력 발생 시 필요한 조</u> <u>치를 적절하고 신속하게 이행해</u> <u>야 한다.</u></p> <p>1. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해</u> <u>예방교육의 실시</u></p> <p>2. <u>성희롱·성폭력 고충상담창</u> <u>구의 설치·운영(2차 피해 포</u> <u>함)</u></p> <p>3. <u>성희롱·성폭력 고충처리절</u> <u>차 및 매뉴얼 마련(2차 피해</u> <u>포함)</u></p>	<p>제4조(금융위원장의 책무) ① --- ----- <u>성희롱·성폭력·스</u> <u>토키방지</u> ----- ----- <u>성희</u> <u>롱·성폭력·스토킹 발생</u> ----- ----- ----- 1. <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> ---- ----- 2. <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> ---- ----- -- 3. <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> ---- ----- ---</p>
--	--	--	---	--

4. 성희롱·성폭력 피해자의 보호 및 2차 피해 예방
 5. 성희롱·성폭력 근절의지 및 행위자 무관용의 원칙 천명
 6. 소속 직원에 대한 성희롱·성폭력 예방 홍보

7. 성희롱·성폭력 예방교육 참석 및 관련 예산 확보
 8. 성희롱·성폭력 및 2차 피해 실태 및 예방교육 만족도 조사 정리화 등 성평등한 조직 문화의 정착을 위한 노력
 9. 2차 피해 재발방지 대책 수립

② 금융위원장은 제1항에 따른 조치를 이행하기 위하여 매년 성희롱·성폭력 및 2차 피해 방지조치 연간 추진계획을 세워야 한다.

③ (생략)
 제5조(상급자의 책무) ① 피해자의 업무 및 근로조건에 영향을 줄 수 있는 자(이하 “상급자”라 한다)는 성희롱·성폭력 피해를 발생을 인지하였을 때에는 피해

4. 성희롱·성폭력·스토킹 ----
 5. 성희롱·성폭력·스토킹 ----
 6. ----- 성희롱·성폭력·스토킹 ----
 --

7. 성희롱·성폭력·스토킹 ----
 8. 성희롱·성폭력·스토킹 ----
 9. 성희롱·성폭력·스토킹 및 2차 ----
 차 ----

② -----

성희롱·성폭력·스토킹 -----

 ---.

③ (현행과 같음)
 제5조(상급자의 책무) ① -----

 ---가 성희롱·성폭력·스토킹 -----

자에게 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리절차를 충실하게 안내해야 한다.

② ~ ④ (생략)
 제6조(소속 직원의 책무) 금융위원회 소속 직원(행위자 포함)은 조직 내 성희롱·성폭력 사건과 관련하여 다음 각 호의 2차 피해를 주는 행위를 해서는 안 된다.

- (생략)
- 피해자의 의사에 반하여 고충처리 신청을 철회하거나 성희롱·성폭력 행위자와의 합의를 중용 내지 강요하는 행위
- 4. (생략)
- 정당한 이유 없이 성희롱·성폭력 행위자를 옹호하거나 두둔하는 행위

6. ~ 8. (생략)
<신설>

----- 성희롱·성폭력·스토킹 및 -----
안내하여야 하고, 피해자의 의사에 반하지 않는 한 고충상담원에게 이를 알려야 ---.

② ~ ④ (현행과 같음)
 제6조(소속 직원의 책무) -----

성희롱·성폭력·스토킹 -----

 -----.

- (현행과 같음)
- ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

 --
- 4. (현행과 같음)
- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

6. ~ 8. (현행과 같음)
 제6조의2(통보 및 신고 의무) ① 금융위원장은 해당 기관에서 성희롱, 성폭력 사건이 발생한 사

제8조(사이버신고센터) ① 금융위원장은 성희롱·성폭력 피해 신고의 편의성을 위하여 사이버신고센터를 설치·운영해야 한다.

② (생략)

제9조(고충처리 업무의 지원) ① 금융위원장은 고충상담원의 성희롱·성폭력 관련 상담 및 고충처리 업무 역량강화를 위해 외부 전문기관 교육수강을 적극 지원해야 한다.

② ~ ④ (생략)

⑤ 금융위원장은 성희롱·성폭력 상담의 공신력과 전문성을 제고하기 위하여 제7조에 따른 고충상담창구와 제8조에 따른 사이버신고센터의 업무를 외부 전문기관에 위탁할 수 있다.

제10조(예방교육) ① 금융위원장은 매년 초에 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방교육의 시기·내용·방법 등에 관한 세부 실시계획을 수립해야 한다.

② 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방교육은 전문가 강의, 시청각 교육, 사이버교육 등의 방법

제8조(사이버신고센터) ① -----
----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

② (현행과 같음)

제9조(고충처리 업무의 지원) ① ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

② ~ ④ (현행과 같음)

⑤ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

제10조(예방교육) ① -----
----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

② 성희롱·성폭력·스토킹 -----

으로 매년 각 1시간 이상 실시하되, 최소 1회는 대면교육으로 실시해야 하며, 다음 각 호의 내용이 포함되어야 한다.

1. 성희롱·성폭력 및 2차 피해 관련 법령 및 지침
2. 성희롱·성폭력 및 2차 피해 발생 시의 처리절차 및 조치 기준
3. 성희롱·성폭력 및 2차 피해자에 대한 고충상담, 구제절차 및 보호조치
4. 성희롱·성폭력을 한 자 및 2차 행위자에 대한 징계 등 제재조치
5. 민원인, 고객 등에 의한 성희롱·성폭력 예방과 발생 시 대처 방안
6. 그 밖에 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방에 관한 사항 등

③·④ (생략)

⑤ 금융위원장은 성희롱·성폭력 예방교육 효과 제고를 위하여 1년에 1회 관리자 대상 별도 교육을 할 수 있다.

⑥ 행정인사과장은 성희롱·성

-----.

1. 성희롱·성폭력·스토킹 -----

2. 성희롱·성폭력·스토킹 -----

--

3. 성희롱·성폭력·스토킹 -----

4. 성희롱·성폭력·스토킹 -----

5. ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

6. ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

③·④ (현행과 같음)

⑤ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

⑥ ----- 성희롱·성폭

폭력 예방교육을 한 경우에 교육 실시 및 방법, 교육 참석자 명단, 교육 내용, 교육 사진, 강사 약력 등 교육 결과를 금융위원장에게 보고해야 한다.

⑦ 금융위원장은 성희롱·성폭력 예방교육의 내용을 소속 직원이 자유롭게 열람할 수 있는 장소나 인터넷사이트에 항상 게시하거나 갖추어 두어 소속 직원에게 널리 알려야 한다.

제11조(고충상담) ① 성희롱·성폭력과 관련하여 상담을 원하는 소속 직원은 서면, 전화, 온라인 및 방문 등의 방법으로 고충상담창구에 상담을 신청할 수 있다.

②·③ (생략)

④ 고충상담원은 고충 상담을 한 경우 별지 제2호서식의 성희롱·성폭력 고충 상담일지를 작성한다.

제12조(조사) ① 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충에 대한 조사를 원하는 피해자(피해자의 대리인을 포함한다)는 서면 또는

력·스토킹 -----

-----.

⑦ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

제11조(고충상담) ① 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

②·③ (현행과 같음)

④ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----
-----.

제12조(조사) ① 성희롱·성폭력·스토킹 및 -----

정보통신 등의 방법으로 별지 제3호서식의 성희롱·성폭력 고충 사건 조사 신청서를 제출해야 하며, 고충상담원은 지체 없이 조사신청을 접수해야 한다.

② (생략)

③ 금융위원장은 조사과정 중에 2차 피해를 접수한 경우 성희롱·성폭력과 2차 피해 조사를 병합하여 실시할 수 있다.

④ 금융위원장은 피해자가 접수한 2차 피해가 조사과정 중인 성희롱·성폭력의 당사자가 아닌 제3자에 의하여 발생한 경우 2차 피해 조사를 별도로 실시할 수 있다.

⑤ 고충상담원 또는 사건 조사자는 제2항에 따른 조사 과정에서 신청인, 피신청인, 참고인 등에게 별지 제4호서식의 비밀보호서약서를 받아 조사를 진행하여 피해자의 인격이나 명예가 손상되거나 사적인 비밀이 침해되지 않도록 해야 하며, 다음 각 호의 2차 피해를 주는 행위를

----- 성희롱·성폭력·스토킹 고충 -----

-----.

② (현행과 같음)

③ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----
-----.

④ -----

성희롱·성폭력·스토킹 -----
-----.

⑤ -----

해서는 안 된다.	-----.
1. ~ 5. (생 략)	1. ~ 5. (현행과 같음)
6. 정당한 이유 없이 <u>성희롱·성폭력</u> 행위자를 옹호하거나 두둔하는 행위	6. ----- <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> -----
7. 피해자의 의사에 반하여 <u>성희롱·성폭력</u> 행위자를 동석시키는 행위	7. ----- <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> -----
8. ~ 10. (생 략)	8. ~ 10. (현행과 같음)
⑥·⑦·⑧ (생 략)	⑥·⑦·⑧ (현행과 같음)
⑨ <u>성희롱·성폭력사건</u> 조사 진행상황을 피해자에게 서면, 전자우편, 전화 등의 방법으로 알려주어야 한다.	⑨ <u>성희롱·성폭력·스토킹 사건</u> -----
제12조의2(조사 신청의 취소) ① 피해자 및 대리인은 제12조제1항에 따른 조사 신청을 취소하려는 경우 별지 제5호서식의 <u>성희롱·성폭력 고충 사건</u> 취소 신청서를 고충상담원에게 제출해야 하고, 대리인이 취소 신청한 경우 고충상담원은 유선 등의 방법으로 피해자의 의사를 직접 확인해야 한다.	제12조의2(조사 신청의 취소) ① ----- <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> -----
② (생 략)	② (현행과 같음)
제13조(조사결과의 보고) 고충상	제13조(조사결과의 보고) -----

담원 등은 <u>성희롱·성폭력</u> 및 2차 피해 사안에 대한 조사를 끝내면 별지 제6호서식의 <u>성희롱·성폭력 고충 사건</u> 조사결과 보고서를 작성하여 즉시 금융위원장에게 보고해야 한다.	----- <u>성희롱·성폭력·스토킹</u> 및 ----- <u>성희롱·성폭력·스토킹 고충</u> -----
제14조(피해자 등 보호 및 비밀유지) ① (생 략)	제14조(피해자 등 보호 및 비밀유지) ① (현행과 같음)
② 금융위원장은 피해자, 신고자, 조력자, 대리인 등에 대하여 고충의 상담, 조사신청, 협력 등을 이유로 <u>다음 각 호의 어느 하나에</u> 해당하는 불리한 처우를 해서는 안 된다.	② ----- <u>제3조제4호 다</u> -----
<신 설>	가. 1. 삭제
<신 설>	나. 2. 삭제
<신 설>	다. 3. 삭제
<신 설>	라. 4. 삭제
<신 설>	마. 5. 삭제
<신 설>	바. 6. 삭제
<신 설>	사. 7. 삭제
<신 설>	아. 8. 삭제
<신 설>	자. 9. 삭제
1. 파면, 해임, 해고, 그 밖에 신분상실에 해당하는 불이익 조치	<삭 제>

2. 징계, 정직, 감봉, 강등, 승진 제한 등 부당한 인사조치	<삭 제>
3. 전보, 전근, 직무 미부여, 직 무 재배치, 그 밖에 본인의 의 사에 반하는 인사조치	<삭 제>
4. 성과평가 또는 동료평가 등 에서 차별이나 그에 따른 임 급 또는 상여금 등의 차별 지 급	<삭 제>
5. 직업능력 개발 및 향상을 위 한 교육훈련 기회의 제한, 예 산 또는 인력 등 가용자원의 제한 또는 제거, 보안정보 또 는 비밀정보 사용의 정지 또 는 취업자격의 취소	<삭 제>
6. 주의 대상자 명단 작성 또는 그 명단의 공개, 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언 등 정신적· 신체적 손상을 가져오는 행위 를 하거나 그 행위의 발생을 방치하는 행위	<삭 제>
7. 직무에 대한 부당한 감사 또 는 조사나 그 결과의 공개	<삭 제>
8. 인허가 등의 취소, 그 밖에 행정적 불이익을 주는 행위	<삭 제>
9. 물품계약 또는 용역계약의	<삭 제>

해지, 그 밖에 경제적 불이익 을 주는 조치	
10. 그 밖에 피해자, 신고자, 조 력자, 대리인의 의사에 반하는 불이익 조치	<삭 제>
③ 금융위원장은 조사 결과 조 직 내 성희롱·성폭력 발생 사 실이 확인된 때에는 필요한 경 우 피해자의 의사를 고려하여 근무 장소의 변경, 배치전환, 휴 가 등 적절한 조치를 해야 한다.	③ ----- --- 성희롱·성폭력·스토킹 --- ----- ----- ----- -----.
④ 금융위원장, 고충상담원 등 성희롱·성폭력 고충과 관계된 사안을 직무상 알게 된 사람은 사안의 조사 및 처리를 위해 필 요한 경우를 제외하고는 동 사 안 관계자의 신원은 물론 그 내 용 등을 누설해서는 안 된다.	④ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 ----- ----- ----- ----- ----- -----.
⑤ 별지 제2호서식의 성희롱· 성폭력 고충 상담일지와 별지 제3호서식의 성희롱·성폭력 고충 사건 조사 신청서는 피해 자 또는 제3자의 요청이 있으면 가명으로 작성할 수 있다. 다만, 별지 제2호서식과 조사 이후 작 성된 서식에 기재하지 않은 인	⑤ ----- 성희롱·성 폭력·스토킹 고충 상담일지--- ----- 성희롱·성폭력·스 토킹 고충 사건 ----- ----- ----- -----.

호서식의 조사결과 및 성희롱·성폭력 고충심의위원회 심의결과 통보서를 작성하여 사건 조사결과 및 위원회의 심의결과 등을 지체 없이 통지해야 한다.

제18조(징계) ① 금융위원장은 성희롱·성폭력에 해당한다고 인정될 경우 행위자에 대하여 무관용의 원칙에 따라 징계 등 제재 절차가 이루어지도록 해야 한다.

② (생략)

③ 금융위원장은 성희롱·성폭력 사건을 은폐하거나 피해자에게 2차 피해를 준 경우 관련자를 엄중 징계한다.

④ 금융위원장은 조사 중인 성희롱·성폭력 행위가 중징계에 해당되는 사항이라고 판단되는 경우 의원면직을 허용해서는 안 된다.

제19조(재발방지조치 등) ① 금융위원장은 성희롱·성폭력의 재발 방지를 위하여 사건 발생 시 재발방지대책(2차 피해 방지 포함)을 수립·시행한다.

----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

제18조(징계) ① ----- 성희롱·성폭력·스토킹-----

-----.

② (현행과 같음)

③ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

④ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

제19조(재발방지조치 등) ① ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----

-----.

② 금융위원장은 성희롱·성폭력 방지를 위하여 필요하다고 인정되는 경우 특별 성희롱·성폭력 예방교육, 성희롱·성폭력 행위자에 대한 재발방지교육, 성희롱·성폭력의 실태 또는 인식에 대한 조사 등을 실시할 수 있다.

③ 금융위원장은 성희롱·성폭력 사건 행위자 및 2차 행위자에 대한 재발방지를 위한 인식개선 교육을 실시해야 한다.

④ ~ ⑥ (생략)

제20조(공직유관단체 관리·감독 강화) ① 금융위원장은 소관 공직유관단체의 성희롱·성폭력 예방을 위하여 감사 시 성희롱·성폭력 방지조치 등 관련 사항을 점검해야 한다.

② 금융위원장은 소관 공직유관단체의 성희롱·성폭력 행위자 및 피해자에게 2차 피해를 주는 행위를 한 자가 기관장이거나 임원인 경우에 성희롱·성폭력 고충에 대한 조사를 실시한다.

<신설>

② ----- 성희롱·성폭력·스토킹 방지-----
----- 성희롱·성폭력·스토킹 예방교육, 성희롱·성폭력·스토킹 -----
----- 성희롱·성폭력·스토킹의 -----
-----.

③ ----- 성희롱·성폭력·스토킹 -----
-----.

④ ~ ⑥ (현행과 같음)

제20조(공직유관단체 관리·감독 강화) ① ----- 성희롱·성폭력·스토킹 예방----- 성희롱·성폭력·스토킹 방지조치 -----
-----.

② ----- 성희롱·성폭력·스토킹 행위자 -----
----- 성희롱·성폭력·스토킹 고충-----.

③ 제2항에 따라 조사를 실시하

는 경우에는 당사자에게 그 사실을 알려주어야 하고 사건발생기관에서는 피해자 보호조치를 취해야 한다.
